

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

KLIMA AIR S.A.C



ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANT
E DE LA
EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

2

1



CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2

5



NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

2

2



SOBRE NUESTRO
REPORTE

2

6



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

2

3



¿QUIÉNES
SOMOS?

2

7



NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

2

4



NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

2

8



ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

A woman with long brown hair, wearing a grey blazer over a white shirt and blue jeans, is standing and speaking to an audience. She is gesturing with her hands. In the foreground, the backs of two audience members' heads are visible. The background is a large whiteboard with faint, illegible writing. The overall scene is brightly lit, suggesting an indoor setting like a conference room or a modern office.

1

**CARTA DE NUESTRO
MÁXIMO REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22)

Estimados lectores:

Nuestra empresa KLIMA AIR SAC, con más de 22 años de permanencia en el mercado nacional proporciona una amplia experiencia en el sector electromecánico, en las especialidades de Aire Acondicionado, Ventilación y Refrigeración con una filosofía basada en la confiabilidad, sostenibilidad, compromiso con el medio ambiente y calidad en el servicio que nos permite ser una empresa comprometida y competente en el desarrollo de sus actividades.

Contamos con personal técnico calificado en constante capacitación para brindar el mejor de los servicios, poniendo mucho énfasis en aplicar las buenas prácticas en las instalaciones frigoríficas con seguridad e higiene en el trabajo.

Nuestra trayectoria profesional se ha consolidado teniendo como clientes a grandes empresas que nos han comprometido a seguir brindando el mejor servicio aplicando estrategias de sostenibilidad en nuestra empresa.

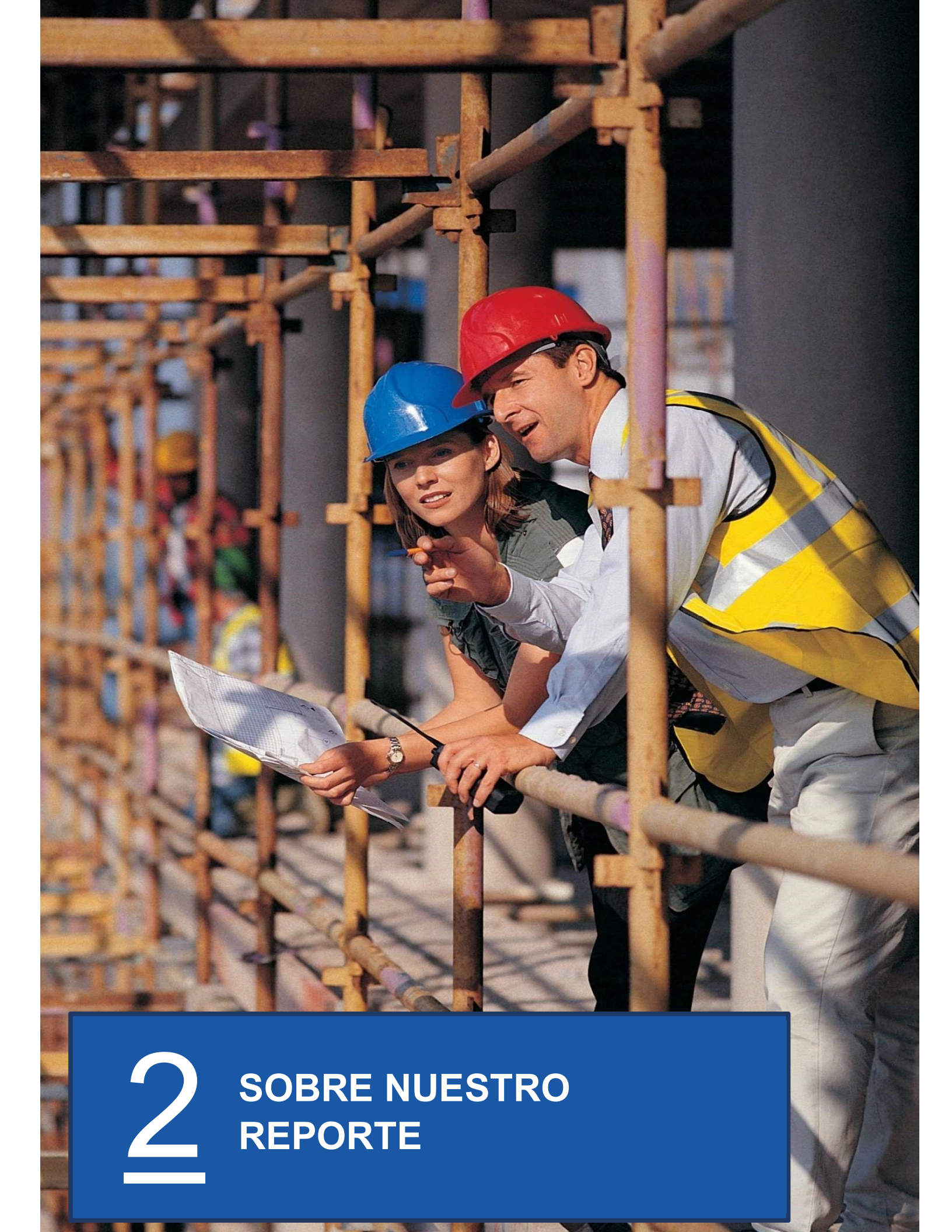
Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente y de acuerdo a los tratados internacionales que nuestro país forma parte de ello, hemos implementado nuestro departamento técnico con herramientas y equipos de instalaciones de última generación como son recuperadores de gases refrigerantes y sistema de control digital, así como capacitación a nuestro personal operativo, para minimizar el impacto ambiental que las actividades propias de nuestro trabajo generan el aumento de la huella de carbono.

Es nuestra obligación el de mantener y consolidar nuestro compromiso con el medio ambiente minimizando dentro de nuestras actividades todo lo que genere emisiones de gases de efecto invernadero lo que permitirá colaborar con minimizar el efecto de calentamiento global.

La lucha contra el cambio climático es protección de la biodiversidad, especies y hábitat naturales y nuestra empresa está comprometida con ello.

KLIMA AIR S.A.C.

Emma Bety Secley Uchofen
GERENTE GENERAL



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

- a) El presente informe ha sido elaborado por nuestra empresa Klima Air S.AC
- b) Nuestra empresa no tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos.

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Periodo objeto del presente informe	Del 01 de enero al 31 de Diciembre de 2023, frecuencia anual.
Periodo objeto de informes financieros	El periodo del objeto del informe es del 01 de Enero del 2023 al 31 de Diciembre del 2023, anual.
Fecha de publicación del informe	Junio 2024
Contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada	Nombre: Emma Bety Seclén Uchofen Cargo: Gerente General Correo electrónico: administracion@klimaair.com.pe Celular: 996404122 Orlando Seclén Uchofen Gerente de Proyectos HVAC-R orlando.seclen@klimaair.com.pe Celular : 999851660

Contenido 2-4: Actualización de la información

Esta es la primera edición de este reporte por lo que no se reportan casos de actualización de la información.

The image shows a modern office interior with large glass windows. In the foreground, three men in business attire are standing and talking. One man is holding a small object, possibly a phone or a card. To their right, a blurred figure of a person is walking, suggesting movement. Further right, another person is standing, and a fourth person is partially visible on the far right. The background, seen through the glass, is a dense city skyline with several tall skyscrapers under a clear blue sky. The sun is low on the horizon, creating a strong backlight effect and silhouettes of the people and buildings.

3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

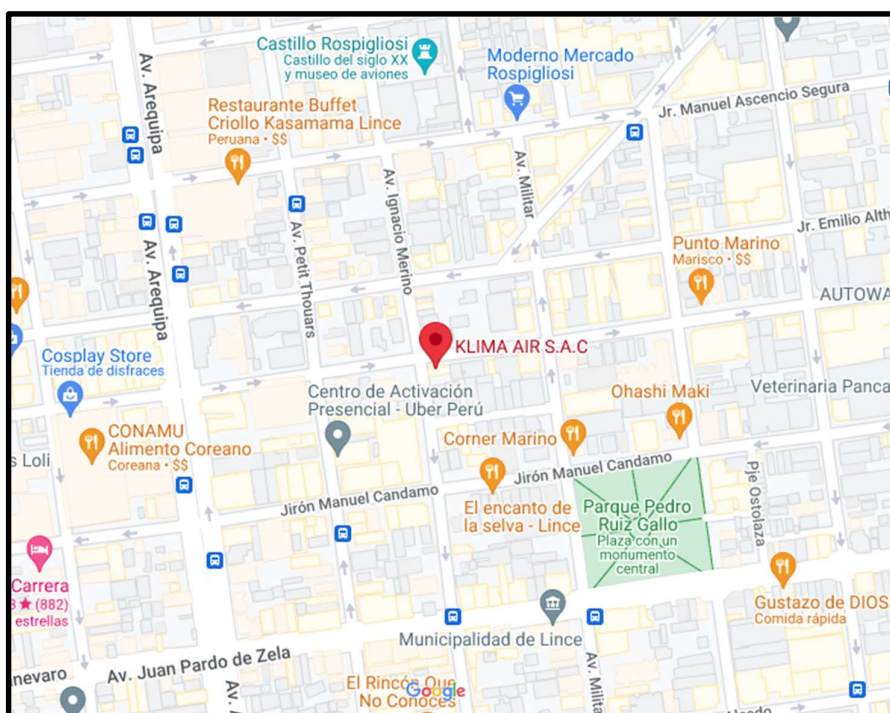
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

- a) Nombre Legal de la Empresa: KLIMA AIR S.A.C
- b) KLIMA AIR S.A.C es una empresa dedicada a desarrollar proyectos integrales de Aire Acondicionado, Ventilación mecánica y Refrigeración.
- c) KLIMA AIR S.A.C es una Sociedad Anónima Cerrada, el cual está compuesto con 02 accionistas.
Primer Accionista: EMMA BETY SECLÉN UCHOFEN 47.96%
Segundo accionista: ORLANDO SECLÉN UCHOFEN 52.04%
- d) Domicilio Fiscal: Av. Ignacio Merino 1705 – Lince – Lima – Perú
Oficina Administrativa: Av. Bartolomé Herrera 404 Lince Lima



- e) KLIMA AIR S.A.C opera en toda Lima metropolitana y a nivel nacional.

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

a) Nuestras principales actividades económicas son:

SECTOR	PRODUCTOS
SERVICIOS	Instalación, reparación y mantenimiento de sistemas de Aire Acondicionado, Ventilación y Refrigeración.
COMERCIAL	Venta de equipos de Aire Acondicionado, Ventilación y Refrigeración.

b) Suministro e Instalación:

i) La principal actividad de la empresa es el Suministro e instalación de Equipos de Aire acondicionado como equipos Split, ductos, Paquetes, Rooftop, sistemas Inverter y VRF o VRV.

En Refrigeración: cámaras frigoríficas, conservadoras de alimentos y túneles de enfriamiento.

En Ventilación: Sistema de Inyección y Extracción de aire, presurización de escaleras y extracción de monóxido.

Nuestra atención abarca desde instalaciones para usos residencial, comercial e industrial.

ii) La cadena de suministro de la organización.

La primera cadena del suministro es de servicios, se inicia con la recepción del requerimiento y programación de visita técnica para analizar los alcances del requerimiento, luego se alcanza la propuesta técnica económica a nuestro cliente y una vez aprobada, se procede con la programación del servicio.

La segunda cadena de suministros es la venta de equipos y repuestos, que inicia empieza con la recepción del requerimiento específico luego el envío de la cotización y luego de aprobado el presupuesto se procede a programar la entrega procede a la entrega a nuestro cliente.

iii) Las entidades aguas abajo de la organización y sus actividades:
Clientes:

PRINCIPALES CLIENTES
GRUPO DE INVERSIONES ODIN S.A.C
FERREYROS S.A
TERMAIN S.A.C
TRANSMIN S.A.C
CONFITECA DEL PERU S.A
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL PERU SAC
CIRIACA S.A.C
COMPAÑÍA PORTUARIA S.A.C
GRUPO KAOBA S.A.C
INMOBILIARIA TOR S.A.C

c) Representamos a las mejores marcas del rubro como son SAMSUNG, YORK, TRANE, MIDEA, SOLER Y PALAO Y ELGIN.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

PRINCIPALES PROVEEDORES

COLD IMPORT S.A
CORPORACION UEZU SAC
COINREFRIAIR SAC
REFRIPERU SAC
PROMHIL SAC
DINCORSA SAC
TRADISA

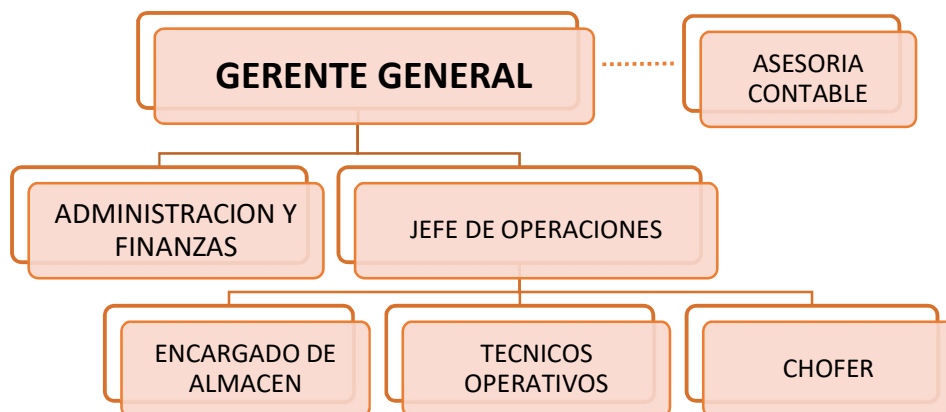
- d) No se presentaron cambios significativos en el periodo objeto del informe.

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

a) Nuestra estructura organizacional es:



Se adjunta el organigrama de KLIMA AIR S.A.C, en él se muestra al Gerente General, quien es responsable de tomar decisiones y coordina directamente los asuntos contables principales con el asesor contable, quien opera externamente a la empresa.

Asimismo una Jefatura de Operaciones que gestiona la ejecución de los proyectos y actividades del personal técnico.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

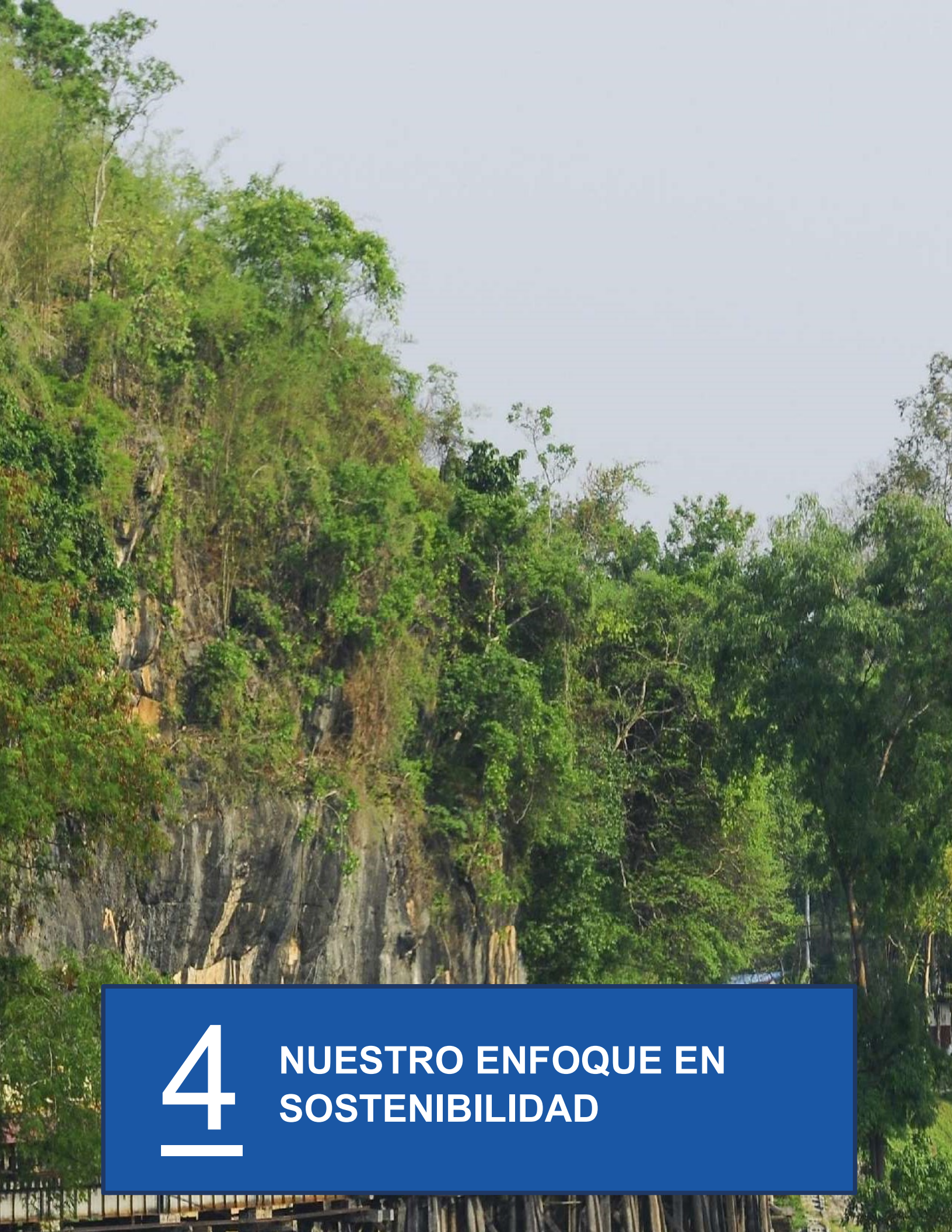
Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

Indicador	Número
Casos de incumplimiento	
• Casos que derivaron en multas	0
• Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0

Indicador	Número	Valor monetario en soles (S/)

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Total de multas		
Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas	0	0
Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas de años anteriores	0	0



4

**NUESTRO ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD**

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios competitivos de la Global Reporting Initiative, en el que participamos por invitación de Ferreycorp, quien nos proporcionó el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo se tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: Inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad y exhaustividad.

Estos son los 8 temas materiales que se priorizaron, organizados en 3 aspectos:

Gobierno corporativo y cumplimiento

1. Cumplimiento, ética e integridad

Medio Ambiente

2. Eficiencia energética
3. Reducción de emisiones
4. Gestión de residuos

Social

5. Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo
6. Diversidad e inclusión
7. Derechos Humanos
8. Compromiso con la comunidad

A close-up photograph of two people in business attire. One person, wearing a blue suit, is holding a tablet. The other person, with a darker complexion, is holding a silver pen and pointing it at the tablet screen. The scene is set on a light-colored desk with some papers and a glass of water visible in the background.

5

NUESTRA GESTIÓN
ECONÓMICA

ANTICORRUPCIÓN

(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

La filosofía empresarial de KLIMA AIR, y su estrategia de crecimiento, le exigen disponer de esquemas de gestión y gobierno corporativo de los más altos estándares internacionales además de un cumplimiento del marco normativo tanto local como internacional. Por estas razones, hemos adoptado dentro de nuestros principios y prácticas de negocio, políticas tendientes a estructurar sus operaciones en un marco de ética y transparencia que garanticen la continuidad y sostenibilidad de los negocios buscando salvaguardar la capital reputacional de la organización, entendemos que la forma de hacer los negocios, es de gran importancia, y es por esto que antepone los principios y valores al logro de los objetivos estratégicos rechazando y sancionando los logros para la organización obtenidos a través de trasgredir los valores o la ley.

En nuestra empresa mantenemos el compromiso de realizar un buen servicio y que se vea reflejado en la satisfacción de nuestros clientes, en alianza con nuestros proveedores ofrecemos equipamiento de calidad así como personal técnico constantemente entrenado para las diferentes actividades que realizamos en el campo del Aire Acondicionado, Ventilación y Refrigeración.

El ofrecer equipamiento de bajo impacto ambiental, ahorro energético, buenas prácticas de instalación y mantenimiento es nuestro principal compromiso. Asimismo nuestra política respecto a prevenir actos de soborno son muy severas pues las consideramos una falta muy grave a la moral y a las buenas costumbres. Nuestro compromiso es ayudar a mejorar nuestra sociedad como más justa, honesta y transparente para tener un mejor futuro para las próximas generaciones. Nuestra empresa no tiene ningún vínculo ni antecedente relacionado con actos de corrupción.

Nuestra empresa tiene el firme compromiso de ofrecer equipamiento con eficiencia energética, precios competitivos, servicio de calidad y salarios justos. Nuestra cadena de valor está direccionada a generar una confianza sólida con nuestros clientes que requieren nuestros servicios.

Describir las medidas adoptadas para gestionar el desempeño económico de la organización y los impactos asociados, lo que incluye:

Mantener una buena relación comercial con nuestros proveedores y cliente que nos permita el crecimiento económico en conjunto.

Mantener un registro estricto de ingresos y egresos que nos permita el control económico de nuestra empresa.

Mantener el pago puntual a nuestros proveedores en la fechas programadas de pago para así mantener un mejor trato en la provisión de equipos y repuestos.

Todas nuestras reuniones son para mantener una comunicación efectiva y detallar el cumplimiento de todas nuestras propuestas, ya sea con nuestros clientes o proveedores.

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

	Número	Porcentaje
Operaciones donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción		

Riesgos significativos relacionados con corrupción identificados mediante la evaluación de riesgos	Estrategias para mitigar los riesgos

Somos Mype y no contamos con comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

Estándar 302 (2016): Energía

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En la actualidad el uso de la energía eléctrica se ha incrementado considerablemente así como la emisión de gases de efecto invernadero y como consecuencia de ello ha aumentado el impacto en nuestro medio ambiente.

Nuestro compromiso es mantener una correcta utilización de la energía eléctrica haciendo uso de lo necesario para nuestras actividades.

Asimismo, como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente, ofrecemos a nuestros clientes equipamiento de aire acondicionado y Refrigeración con Eficiencia Energética A y gases Refrigerantes ecológicos.

Aunque nuestras operaciones están directamente vinculadas a estos impactos ambientales, dado que dependemos principalmente de la energía eléctrica y al uso de gases refrigerantes, reconocemos la importancia de gestionar nuestra huella ambiental de manera responsable, estamos comprometidos a evaluar y registrar las fuentes de energía utilizadas en nuestras actividades diarias.

Actualmente, estamos en proceso de desarrollar políticas y medidas específicas para prevenir y mitigar cualquier impacto ambiental negativo potencial. Estas medidas están programadas para ser implementadas el próximo año, como parte de nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)

Se adjunta el reporte de consumo energético y combustible, tanto del personal del área administrativa y del personal de operatividad.

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN		
ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	0.00
	GLP	37.63
	Gasolina	22.99
	GNV	0.00
ELECTRICIDAD	Sistema eléct. interconectado nacional SEIN*-Perú	3.07
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	63.68

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE ENERGÍA

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	1.41
	Diésel	0.00
	GLP	37.63
	Gasolina	22.99
	GNV	0.00
	TOTAL NO RENOVABLE	62.03
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	1.66
	TOTAL RENOVABLE	1.66
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	63.68

*SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú): Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2023.
<https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

El avance tecnológico nos ha llevado a incrementar el uso de energía eléctrica, emisión de gases de efecto Invernadero y como consecuencia el aumento de la huella de Carbono a nivel mundial.

Todos los países están llevando acuerdos para tratar de mitigar estos impactos ambientales, tales como el Protocolo de Montreal, el acuerdo de París, acuerdo de Kigali y últimamente la COP 28 en Emiratos Árabes Unidos.

Nuestra empresa, dedicada al rubro de Aire Acondicionado y Refrigeración, utiliza en sus actividades gases refrigerantes que en la actualidad todos son ecológicos, es decir no usan cloro en su composición química, si bien es cierto no dañan la capa de ozono pero tienen aún un alto potencial de calentamiento global(GPW). Los fabricantes de equipos de Aire Acondicionado y Refrigeración ya están tratando de cambiar las tecnologías para mitigar la huella de carbono usando refrigerantes naturales y nosotros estamos supeditados a ello.

Por nuestra parte ya no usamos el Gas Refrigerante R22 que mucho daño hace a la capa de ozono, asimismo tenemos máquinas recuperadoras de gases refrigerantes que utilizamos cuando las labores lo requieran. También recomendamos a nuestros clientes cambiar sus equipos de Aire Acondicionado Convencional con gas R22 por los nuevos equipos con Tecnología Inverter y de eficiencia energética A.

Finalmente nuestro personal técnico es constantemente capacitado para desarrollar buenas prácticas de instalación y mantenimiento de equipos y sistemas de aire acondicionado y refrigeración.

Contenido 305-1, 305-2: Emisiones directas e indirectas de GEI

Nuestra empresa aún no ha realizado la medición de la huella de carbono en el 2023. No obstante, reconocemos la importancia de este indicador de impacto ambiental, el cual trataremos de implementarlo posteriormente.

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Nuestra empresa dentro de sus operaciones de instalación, mantenimiento o reparación de equipos de aire acondicionado y refrigeración, utiliza como materiales gases refrigerantes, tuberías de cobre, materiales aislantes, conductores eléctricos, tubería de PVC y pegamentos.

Nuestro trabajo generalmente se desarrolla en el lugar donde lo indique nuestro cliente, es decir nos trasladamos con equipos, materiales y herramientas.

Todos los residuos como cajas de cartón, residuos de material de Cobre y conductores eléctricos los trasladamos a nuestro taller donde separamos los residuos en tachos de colores para el reciclaje o evacuación. Nuestro personal está capacitado para poder segregar los residuos en su respectiva caja.

Estamos trabajando para implementar un sistema integral de gestión de residuos. Este sistema incluirá la separación y reciclaje de materiales, la correcta disposición de residuos peligrosos y la reducción de desperdicios en todas nuestras operaciones. Con esta iniciativa, buscamos contribuir de manera significativa a la protección del medio ambiente y al desarrollo sostenible.

Contenido 306-3: Residuos generados

Los residuos generados por la empresa, actualmente no se registran en cuanto a su cantidad

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2023 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	66
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	98
	residuos de vidrio (tacho gris)	0
	residuos de plástico (tacho blanco)	13
	residuos generales (tacho negro)	5.8
	residuos orgánicos (tacho marrón)	12.6
	residuos lodos no peligrosos	0
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	0
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	0
	peligroso reciclado aceite usado	0
	RAEE (aparatos electrónicos)	0
	lodos peligrosos	0
	Total	195.4



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Contenido 2-7: Empleados.

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Orlando Seclén Uchofen		x			1
Emma Bety Seclén Uchofen	x				1
Edgar David Santisteban Santamaría		x			1
Julio César Timaná Montalban		x			1
Raul Huamán Gallardo		x			1
Orlando Seclén Castañeda		x			1
Consuelo Tomasa Seclén Uchofen	x				1
Pedro Tomás Seclén		x			1

*Género según lo declarado por los propios empleados.

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

La empresa no cuenta con trabajadores que no son empleados.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Para nuestra empresa el factor humano tiene mucha importancia y no permitimos la discriminación en todos sus extremos, nuestra misión es apoyar en la construcción de una sociedad más justa con igualdad que nos permita un desarrollo sostenible en el tiempo.

Nuestros colaboradores son el eje principal de nuestras actividades diarias para el buen cumplimiento de nuestras obligaciones para con nuestros clientes por lo tanto no realizamos distinción alguna por su ideología, orientación sexual, religión, u otro que atente contra su estado emocional; para nuestra empresa lo más importante es que nuestros colaboradores se sientan bien al desarrollar sus funciones, que tengan un ambiente agradable donde se sienta el respeto mutuo entre todos.

Asimismo contamos con una política contra el Hostigamiento sexual lo que nos permite concientizar contantemente a todos nuestros colaboradores sobre la igualdad para todos.

Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Género	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	03
	31 - 50 años	00
	51 años en adelante	03
	Total de hombres	06
	Porcentaje de hombres	75%
Mujeres	Hasta 30 años	00
	31 - 50 años	01
	51 años en adelante	01
	Total de mujeres	02
	Porcentaje de mujeres	25%

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Para nuestra empresa la seguridad de nuestro personal ocupa una prioridad en nuestras actividades.

Las operaciones que realizamos como parte de nuestro servicio en las instalaciones, reparaciones y mantenimiento de equipos de Aire Acondicionado y Refrigeración nos obliga a mantener una política de Seguridad e Higiene Ocupacional, ya que ello nos permite desarrollar todas nuestras actividades con total tranquilidad, pues somos conscientes de que algún accidente que pueda ocurrir irá contra la estabilidad emocional de nuestros colaboradores y asimismo contra la economía de nuestra empresa.

En nuestra empresa contamos con:

Política de SST

Política de Abuso de Alcohol y Drogas.

Política contra la discriminación violencia y acoso sexual.

Política Negativa al trabajo inseguro.

Glosario

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = 0%	Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000) 0 x 2,920 = 0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias(sin incluir fallecimiento) = 0%	Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento) / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000) 0x 2,920= 0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = 0%	Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000) 0 x 2,920= 0

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Resultados

• Colaboradores

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	1
Número de días perdidos	0

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	2,920

• Contratistas

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	-
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	-
Total de lesiones registrables (TRI)	-
N° de accidentes leves*	-
Número de días perdidos	-

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	-
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	-
Índice de severidad (SR)	-
Número de horas trabajadas	2,920

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Nuestra empresa promueve el bienestar, el respeto, la superación y derechos de todos nuestros colaboradores porque consideramos que son la base de nuestro crecimiento sostenible.

Somos conscientes que nuestra labor nos exige a mantener un control en el desarrollo de nuestras actividades para minimizar el impacto ambiental.

Seguiremos capacitándonos y buscando estrategias que nos permitan un desarrollo sostenible con el cuidado de nuestro ambiente y la seguridad de nuestros colaboradores.

Siempre estaremos atentos a utilizar nuevas tecnologías, procedimientos o métodos que nos permitan minimizar la huella de carbono.

Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Por el momento no contamos con un programa de participación en nuestra comunidad pero hemos explorado oportunidades para contribuir con la mejora ambiental de nuestra comunidad.



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	KLIMA AIR S.A.C ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9				
	Contenido 2-7: Empleados	24				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	24				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	11				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	11				

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales						
	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	14				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	19				
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción						
	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	16				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
Estándar 302 (2016): Energía						
	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	19				
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
Estándar 305 (2016): Emisiones						
	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	21				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	21				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
Estándar 306 (2020): Residuos						
	Contenido 306-3: Residuos generados	22				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y						
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	27				

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Seguridad en el Trabajo						
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	25				
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	28				